



# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

1º Semestre 2026

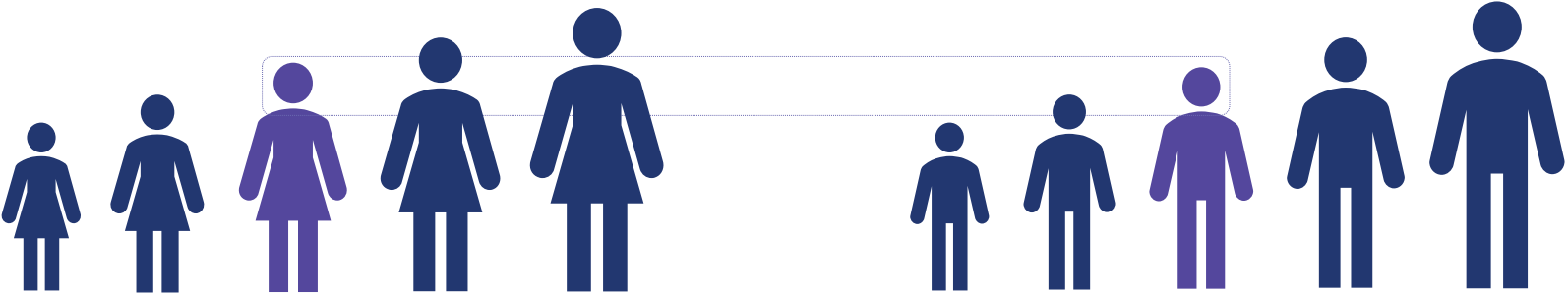
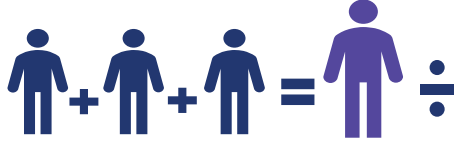
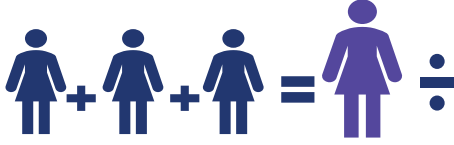


**VETTOR**  
serviços especializados

**RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 1º SEMESTRE 2026**  
**CNPJ: 53.177.861/0001-06 / QUANT. DE TRABALHADORES ATIVOS EM 31/12/2025: 138**

**Diferenças de salários entre mulheres e homens:**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 107,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 51,5% da recebida pelos homens.

INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZAO M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	<p><b>107,4%</b></p>
Remuneração mensal média	<p>        Número total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)     </p> <p>        Número total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)     </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	<p><b>51,5%</b></p>

## DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES, POR GRANDES GRUPOS OCUPACIONAIS

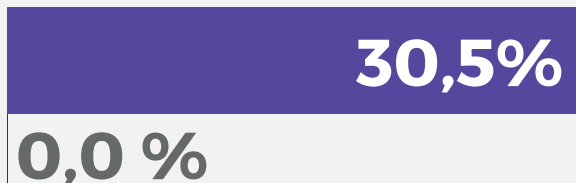
- São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

 Remuneração mensal média  
 Salário contratual mediano

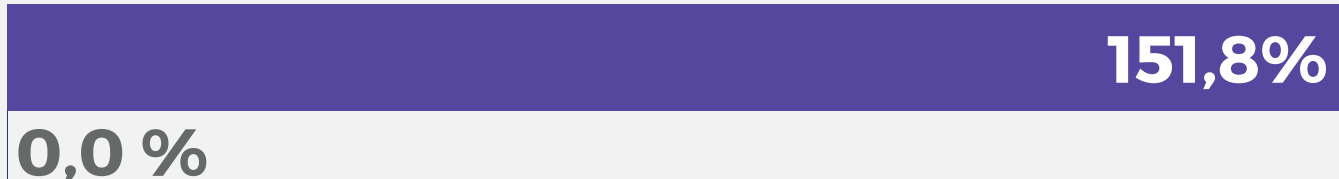
Dirigentes e gerentes

Profissionais em ocupações nível superior

Técnicos de nível médio



Trab. de serviços administrativos



Trab. de atividade operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO E RAÇA/COR

**MULHER**

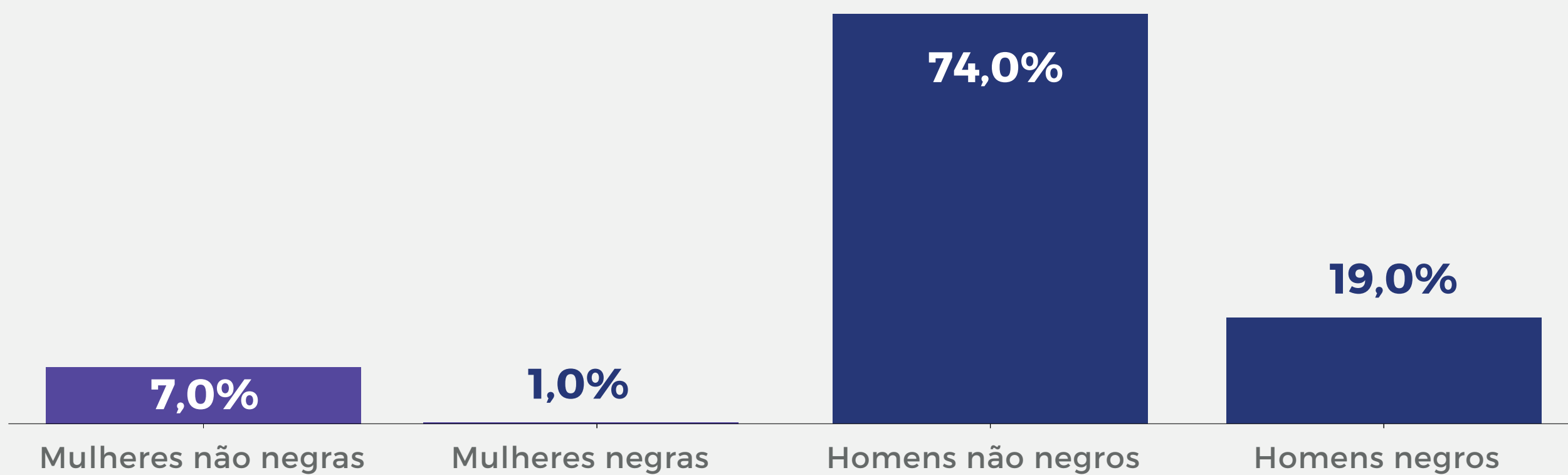


**7,0%**





**HOMEM**




**93,0%**



## CRITÉRIOS DE REMUNERAÇÃO E AÇÕES PARA GARANTIR DIVERSIDADE

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	

AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Dezembro de 2025 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2026



# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

1º Semestre 2026

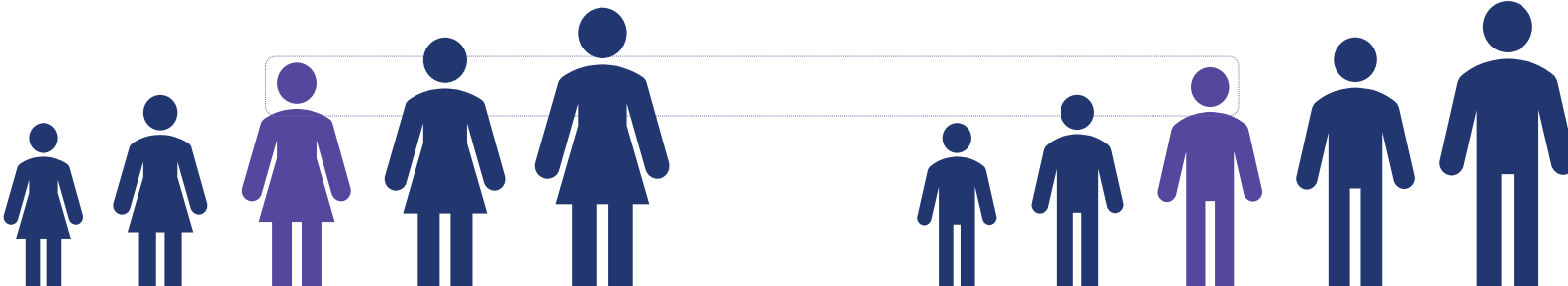
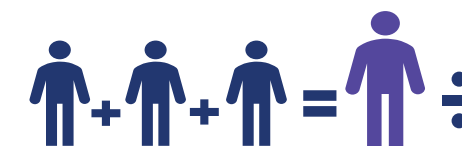
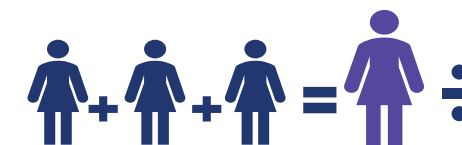


# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 1º SEMESTRE 2026

CNPJ: 02.825.612/0001-49 / QUANT. DE TRABALHADORES ATIVOS EM 31/12/2025: 236

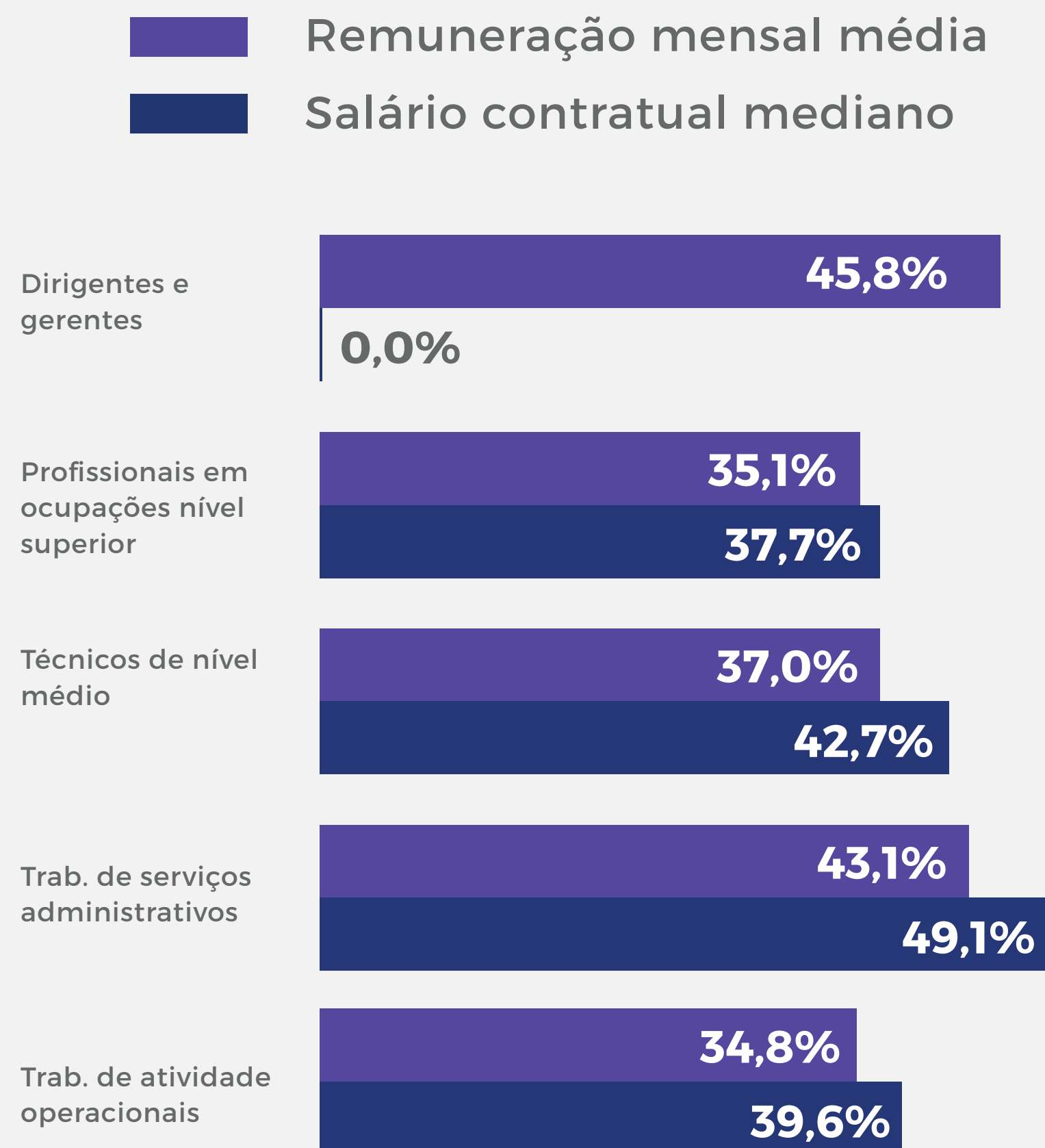
## Diferenças de salários entre mulheres e homens:

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,3% da recebida pelos homens.

INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZAO M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	<b>90,7%</b>
Remuneração Mensal Média	<p> Número total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p> Número total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	<b>81,3%</b>

## DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES, POR GRANDES GRUPOS OCUPACIONAIS

- São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO E RAÇA/COR

**MULHER**

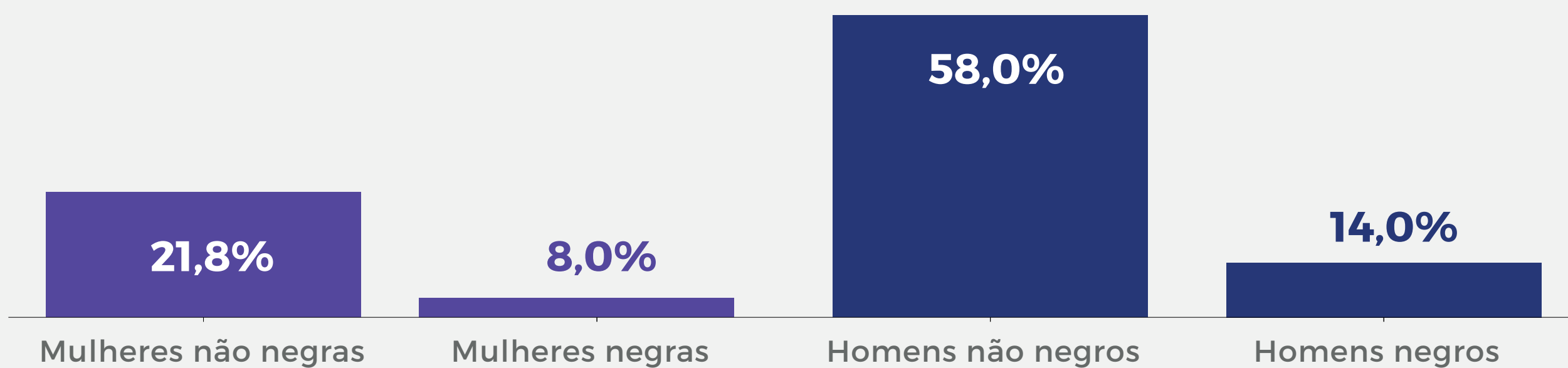


**29,0%**





**HOMEM**




**71,0%**



## CRITÉRIOS DE REMUNERAÇÃO E AÇÕES PARA GARANTIR DIVERSIDADE

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	

AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Dezembro de 2025 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2026



**TRANSPARÊNCIA  
NOS DADOS E  
INFORMAÇÕES, ISSO  
FAZ PARTE DOS  
NOSSOS VALORES**



**VETTOR**  
serviços especializados



**VETTOR**  
torres de resfriamento de água